



Förslag om arvode till SEES styrelse

Bakgrund och motivering

SEES har en lång historia. Aldrig har det utgått någon ersättning för det arbete som SEES styrelse utför åt föreningen. Antingen har en ledamot haft tillåtelse att använda arbetsgivarens tid för styrelsearbetet eller så har arbetet skett ideellt (på fritid). Tiderna ändras dock och det blir svårare och svårare att få acceptans för att arbetsgivaren ska betala för styrelsearbetet.

Det är ett faktum att vi förlorar krafter i styrelsen av detta skäl just nu. Samtidigt är det inte lätt att rekrytera ersättande ledamöter, särskilt inte när man ber om engagemang utan ersättning. Styrelsen bedömer därför att det är nödvändigt att införa en ersättning för att SEES ska kunna fortsätta att erbjuda möjligheter för seminarier, nätverkande och utbyte av erfarenheter.

Värt att nämna är att UTMIS (Utmattningsnätverket i Sverige), som SEES har haft samarbete med, ersätter styrelsen ordförande för nedlagt arbete. I det fallet utför ordföranden allt arbete, utöver styrelsesammanträden och betald administration. SEES styrelse har för avsikt att fortsätta att dela på arbetet.

Förslag på ersättning

SEES styrelse föreslår att ledamöter får 600 kr/h i ersättning för allt arbete i samband med styrelsemöten och planering inför aktiviteter. Däremot deltar ledamöter på SEES aktiviteter på samma villkor som andra medlemmar, alltså den tiden ersätts inte av SEES. Ersättningsnivån är lägre än vad de flesta arbetsgivare räknar som självkostnad och SEES är inte främmande för att ersättningen kan behöva höjas av den anledningen. Nuvarande förslag är ändå 600 kr i ett första steg. Dessutom föreslår styrelsen att det ska finnas en begränsad budget för totala styrelsearvodet.

SEES sittande styrelse inför 2023 års årsmöte
2023-04-19